

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE
ANNO 2023

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, si sono riunite il giorno 18 luglio 2023, al termine della sessione di trattativa all'uopo condotte presso la Sede dell'Ente,

VISTI il d. lgs. n° 165/2001 ed il d. lgs. n° 150/2009 e s.m.i.;

VISTO il 1° CCNL Funzioni Centrali triennio 2019/2021 siglato in data 09/5/2022, che dispone la costituzione del Fondo in base alle previsioni del Titolo X "Disposizioni Speciali";

VISTO l'art. 7 del "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Firenze";

CONSIDERATA la necessità di valorizzare le iniziative di fidelizzazione e, comunque, di maggiore visibilità dell'Automobile Club Firenze svolte o comunque programmate dal 01/01/2023 al 31/12/2023;

VISTA l'attestazione di regolarità, rilasciata in data 09/05/2023, della costituzione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e la sua compatibilità con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 48 comma 6 del d. lgs. n° 165/2001

CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa all'anno 2023.

Firenze, 18/07/2023

Le OO.SS.

f.to FP CGIL

**La Delegazione Datoriale
dell'Automobile Club Firenze**

Il Direttore
Alessandra Rosa

F.to R.S.U.

ART. 1 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

A seguito dell'entrata in vigore del CCNL Funzioni Centrali triennio 2019/2021 il fondo viene così costituito:

fondo certificato 2016	€ 62.957,89+
0,49% monte salari 2015 CCNL 2016/2018	€ 740,59+
0,81% monte salari 2018 art. 49 c. 3 del CCNL 2019/2021	€ 1.291,19+
0,22% monte salari 2018 art. 49 c. 8 del CCNL 2019/2021	€ 350,69+
copertura straordinario 2022	€ 2.000,00-
decurtazione indennità di ente	€ 5.676,12 -

Fondo risorse decentrate 2023

€ 57.664,24

Il fondo per il trattamento accessorio, come sopra determinato verrà utilizzato come di seguito indicato.

Compensi incentivanti	€	45.372,15
Indennità specifiche responsabilità art. 54 CCNL19-22	€	1.000,00
Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	8792,09
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	€	2.500,00

Eventuali variazioni degli importi relativi alle singole voci in cui è ripartito il Fondo Risorse Decentrate, determinate a titolo di esempio da reinquadramenti del personale delle Aree successivi alla data di stipula della presenta ipotesi, saranno oggetto di apposita tornata contrattuale di revisione degli impegni di spesa che saranno sottoposti a certificazione del Collegio dei Sindaci Revisori.

ART. 2

COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrati dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

La gestione di tale quota di fondo è articolata nei seguenti budget di Sede e di Aree Operative; detti budget sono distribuiti tra il personale assegnato alle stesse Aree Operative tenendo conto del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi, misurato secondo i corrispondenti indicatori.

Performance Organizzativa = euro 31.760,50

Detto budget è distribuito sulla base dei seguenti obiettivi:

1. Mantenimento dell'equilibrio economico finanziario
2. Equilibrio del portafoglio associativo
3. Rafforzamento dell'immagine istituzionale

Performance Individuale = euro 13.611,65

Il Direttore dell'Automobile Club Firenze ha individuato i seguenti obiettivi individuali che ha assegnato al personale:

Bulletti Cristina – Pezzati Angela

OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	FONTE	TARGET
Presentazione libro Dario Nardella Sindaco di Firenze	25%	Contatti con Segreteria Sindaco, addetto stampa Comune di Firenze	Archivio ACF Pagine Facebook	1 evento
Organizzazione trofeo ACI Golf Selezione 2022	25%	Contatti con AciSport spa	Archivio ACISport	1 evento
Organizzazione Mugello Stradale	25%	Contatti con Comitato organizzatore e Aci Storico	Archivio ACF Archivio Aci Storico	1 evento
Organizzazione Spettacolo di Natale	25%	Contatti con Direzione Teatro	Archivio ACF Pagine Facebook	1 evento

Riccardo Masciello

OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	FONTE	TARGET
Attività di scuola guida dell'Ente	60%	Attività propedeutica allo sviluppo del settore	Report periodico scuola guida	Organizzazione minimo 6 corsi recupero punti
Attività Istituzionali	40%	Consulenza Soci Gestione reclami	Archivio ACF	Riscontro entro 15 gg. dalla ricezione della segnalazione

PRATESI ALBERTO

Attualmente in aspettativa dal 01/07/2022 al 30/06/2023. Al rientro verranno valutati gli obiettivi da assegnare. Nel caso in cui il dipendente decidesse di non rientrare in servizio, la quota parte del Fondo a lui spettante resterà nel fondo stesso ed il suo impegno sarà oggetto di successiva valutazione.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui sopra si tiene conto delle presenze del personale ed è presa a riferimento la nuova scala parametrica:

LIVELLO ECONOMICO PARAMETRO

Area Funzionari	100,00
Area Assistenti	85,00
Area Operatori	75,00

Per il primo semestre dell'anno 2023 si concorda che il valore della scala parametrica relativa all'Area degli Assistenti, in attesa dell'attivazione della procedura di progressione interna alle aree, sia pari a **95,00**

ART. 3

INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente e tenuto conto delle attuali esigenze di servizio, al personale inquadrato nell'Area Funzionari possono essere affidati (art. 15 CCNL 19-21) i seguenti incarichi per i quali sono previsti i compensi a fianco indicati:

	Responsabilità di segreteria direzionale/degli Organi	€	2.500,00
--	---	---	----------

Il suddetto incarico è soggetto a conferimento e revoca secondo i criteri previsti dall'art. 15 del citato CCNL 19-21. In particolare, detto incarico può essere revocato dal soggetto che lo ha conferito con atto scritto e motivato anche prima della scadenza prevista per inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, per risultati negativi, nonché per intervenuti mutamenti nell'assetto organizzativo che non rendono più funzionale alle esigenze dell'Ente l'incarico conferito.

La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale, tenuto conto degli esiti della valutazione della performance dei dipendenti destinatari dell'incarico. I compensi sono corrisposti mensilmente per 13 mensilità.

ART. 4

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 54 – CCNL 2019/2021

In applicazione dell'art.54 del CCNL 2019/2021, le parti concordano la corresponsione di un compenso finalizzato alla remunerazione di "Attività di Segreteria", pari ad euro 1.000,00. Il compenso sarà corrisposto mensilmente per 12 mensilità da corrispondere a personale inserito nell'Area Assistenti.

ART. 5

DISCIPLINA PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI E LA GESTIONE DEI RESIDUI

I compensi legati alla Performance organizzativa ed individuale verranno erogati, previa verifica, sotto forma di acconti con la seguente cadenza: 1° acconto mese di maggio 2023 (25%), 2° acconto nel mese di agosto 2023 (25%) , 3° acconto nel mese di novembre 2023 (20%) e saldo nel mese di febbraio 2024.

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati alle voci indennitarie, il relativo residuo incrementa la quota destinata alla performance organizzativa.

Firenze, 18/07/2023

Le OO.SS.

**F.to La Delegazione Datoriale
dell'Automobile Club Firenze**

F.to FP CGIL

F.to R.S.U.